



ด่วนที่สุด

รับที่ 853
ลงวันที่ 29/02/51
เวลา 14.30 น.

ร.จ.ว. อานาจเจริญ
รับที่ 8619
ลงวันที่ 29/02/2551
เวลา 13.44 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.3

โทร. 0 - 4425 - 5275 - 83 ต่อ 122

ที่ 0019.122/๑๙๙1

วันที่ 23 ธันวาคม 2551

เรื่อง การเตรียมความพร้อมก่อนการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

ผบก.ภ.จว.ในสังกัด ก.3 , ผบก.อก.ภ.3

รอง ผบก.ศสส.ภ.3

ผกก.ผอ.1 - 5 บก.อก.ภ.3 , ผกก.ศทส.ภ.3 และ ผกก.ศฝร.ภ.3

ตามหนังสือ สปก.ตร. ด่วนที่สุด ที่ 0014.31/2180 ลง 12 ธ.ค. 2551 มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่งานยุทธศาสตร์หรือจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ เข้ารับฟังคำชี้แจงในการถ่ายทอดตัวชี้วัดฯ ก่อนที่จะมีการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ระหว่าง ผบ.ตร. กับ ผบช. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. โดยเข้าร่วมประชุมเมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2551 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 20 อาคาร 1 ตร. นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย ตามที่ ดร. กำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

- 1) ให้นำหน่วยงานในสังกัด ก.3 เตรียมความพร้อมการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ จำนวน 1 ชุด
- 2) ให้ ผอ.2 บก.อก.ภ.3 จัดเตรียมเอกสารคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต.

(เดชาวัต รามสมภพ)

รอง ผบช.๔ พรท.ผบช.ภ.3



เอกสาร 1
ตัวอย่าง (บ)

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
(หน่วยงาน).....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

1. คำรับรองระหว่าง

พลตำรวจเอก ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้รับทำเรื่อง
และ
พลตำรวจตรี สุรพล หอมชื่นชม ผู้บังคับการศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้รับทำเรื่อง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2552

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของ(หน่วยงาน).....
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า พลตำรวจเอก ในฐานะ ผู้บังคับบัญชาของ พลตำรวจตรี สุรพล หอมชื่นชม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เจ้าหน้าที่ ผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ คำกำกับและตรวจสอบแผนปฏิบัติราชการของ พลตำรวจตรี สุรพล หอมชื่นชม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า พลตำรวจตรี สุรพล หอมชื่นชม ผู้บังคับการศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ 3. บก. ขอ ให้คำรับรองกับ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และผู้รับทำปฏิ
ราชการให้เกิดผลลง นที่ดี ตามเป้าหมายของแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชนคนไทยได้ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงมีลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พลตำรวจเอก

(.....)

..... ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

พลตำรวจตรี

(สุรพล หอมชื่นชม)

ผู้บังคับการศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ.....(หน่วยงาน).....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

การประเมินสำหรับ.....(หน่วยงาน)..... ประกอบด้วย มิติ ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- 1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพผลตามแผนปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ร้อยละ
- 2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนัก ร้อยละ
- 3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ร้อยละ
- 4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนัก ร้อยละ

การประเมินสำหรับ.....(หน่วยงาน).....คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					จำนวนตัวชี้วัด
		1	2	3	4	5	
1 ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพผลตามแผนปฏิบัติราชการ		1	2	3	4	5	
2 ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ		1	2	3	4	5	
3 ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		1	2	3	4	5	
4 ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการพัฒนาองค์กร		1	2	3	4	5	
รวม	100	1	2	3	4	5	

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ร้อยละ) อาจมีการปรับแก้ หรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(4)

คำอธิบายเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน (หน้างาน)

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2552 (หน่วยวง)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	
...	2549 2550 2551	1	2	3	4	5	...
...						
...						
...						
...						
...						
...						
...						
...						

แผนปฏิบัติการ.....(หน่วยงาน).....

วัตถุประสงค์

.....

พันธกิจ

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด ประจำปี 2552

หน่วยงานและยุทธศาสตร์	หน่วยปฏิบัติการพิเศษ	หน่วยปฏิบัติการพัฒนา	หน่วยปฏิบัติการพื้นที่		หน่วย	ลำดับ	ตัวชี้วัด
			ก.พ.ร.	ค.ส.			
		สว.ร.บ.ค.	1	ก.พ.ร.	✓	1	ร้อยละของสมาชิกตำรวจฯ
			2	น.ต.น.	✓	2	ระดับพึงพอใจคุณภาพให้บริการฯ
			3	ก.1	✓	3	ระดับพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา
			4	ก.2	✓	4	ระดับสำเร็จสร้างปมกับแก้ไขอาชญากรรม
			5	ก.3	✓	5	ระดับสำเร็จจัดการจราจรฯ
			6	ก.4	✓	6	ระดับสำเร็จของคดีแต่ละประเภทปี52
			7	ก.5	✓	7	ระดับสามารถโทษการจับกุมคดีฯ
			8	ก.6	✓	8	จำนวนการจับกุมคดีตามหมายจับค้างเก่า
			9	ก.7	✓	9	ระดับสำเร็จพัฒนาหมายจับคดีค้างเก่า
			10	ก.8	✓	10	ระดับสามารถปราบปรามยาเสพติดฯ
			11	ก.9	✓	11	ระดับเชื่อมั่นผู้เสียหายต่อ พงสฯ
			12	น.ต.ก.	✓	12	ระดับสำเร็จพัฒนามาตรฐานตำรวจฯ
			13	น.ต.ช.	✓	13	ระดับสำเร็จพัฒนา พงสฯ
			14	น.ต.ส.	✓	14	ระดับสำเร็จจัดการข้อร้องเรียน พงสฯ
			15	ส.ต.บ.	✓	15	ระดับสำเร็จพัฒนางานยุติธรรมศาลอาญ
			16	น.ต.ต.ต.	✓	16	ระดับสำเร็จพัฒนางานจราจรฯ รถยนต์
	17	สว.ก.บ.ต.	✓				
	18	จ.ต.	✓				
	19	สว.ร.บ.ค.	✓				
	20	สว.ค.ต.	✓				
	21	ส.ท.ส.	✓				
	22	น.ต.ต.	✓				
	23	ส.พ.ต.ต.	✓				
	24	ส.ส.ว.ค.ต.	✓				
	25	ส.ว.ค.ต.	✓				
	26	ต.ส.	✓				
	27	ส.ท.ค.ต.	✓				
	28	ก.จ.	✓				
	29	ก.ท.	✓				
	30	ก.พ.	✓				
	31	ก.จ.	✓				
	32	น.ต.ต.	✓				
	33	น.พ.จ.	✓				
	34	น.พ.ค.	✓				
	35	ว.ส.	✓				
	36	จ.อ.	✓				
	37	จ.ท.	✓				
	38	ก.ท.	✓				
	39	ก.ท.	✓				
	40	ก.ท.ต.	✓				
	41	ส.ว.ค.ต.	✓				
	42	ก.ท.ค.ต.	✓				

หน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัด ประจำปี 2552

หน่วย ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติการพื้นที่		หน่วยปฏิบัติการพิเศษ		หน่วยปฏิบัติการเฉพาะทาง	
		ก.พ.ร.	ก.พ.บ.	ก.พ.ร.	ก.พ.บ.	ก.พ.ร.	ก.พ.บ.
1	ก.พ.ร.	3.1.14	✓	✓	✓	✓	✓
2	ก.พ.บ.	3.1.15	✓	✓	✓	✓	✓
3	ก.พ.ร.	3.1.16	✓	✓	✓	✓	✓
4	ก.พ.บ.	3.1.17	✓	✓	✓	✓	✓
5	ก.พ.ร.	3.1.18	✓	✓	✓	✓	✓
6	ก.พ.บ.	3.1.19	✓	✓	✓	✓	✓
7	ก.พ.ร.	3.1.20.1	✓	✓	✓	✓	✓
8	ก.พ.บ.	3.1.20.2	✓	✓	✓	✓	✓
9	ก.พ.ร.	3.1.21	✓	✓	✓	✓	✓
10	ก.พ.บ.	3.1.22.1	✓	✓	✓	✓	✓
11	ก.พ.ร.	3.1.22.2	✓	✓	✓	✓	✓
12	ก.พ.บ.	3.1.22.3	✓	✓	✓	✓	✓
13	ก.พ.ร.	3.2.1	✓	✓	✓	✓	✓
14	ก.พ.บ.	3.2.2	✓	✓	✓	✓	✓
15	ก.พ.ร.	3.2.3	✓	✓	✓	✓	✓
16	ก.พ.บ.	3.2.4	✓	✓	✓	✓	✓
17	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
18	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
19	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
20	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
21	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
22	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
23	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
24	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
25	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
26	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
27	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
28	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
29	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
30	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
31	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
32	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
33	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
34	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
35	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
36	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
37	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
38	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
39	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
40	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
41	ก.พ.ร.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
42	ก.พ.บ.	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ตัวชี้วัด

มิตินี้ 1 : มิติตำแนประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ (หน้าหนักร้อยละ 45)			
ยุทธศาสตร์การบริหารเพื่อการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน			
1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน ให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และชุมชน โดยยึดมั่นว่าตำรวจคือผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ และรับใช้ประชาชน	3.1.1 ร้อยละของสถานีตำรวจ (หน่วยงาน ระดับ Front Office) ที่มีการปฏิบัติงานและมีคุณภาพการให้บริการในระดับมาตรฐาน	วจ.	บข.น., ก.1-9 ทุก ส.น./ส.ก.
	3.1.2 ระดับความเชื่อมั่นและยอมรับในคุณภาพการให้บริการ	วจ.	บข.น., ก.1-9 ทุก ส.น./ส.ก.
	3.1.2.1 ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน Front Office	วจ.	บข.น., ก.1-9 ทุก ส.น./ส.ก.
	3.1.2.2 ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการแก้ไขปัญหาและความคุ้มครองของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	วจ.	บข.น., ก.1-9 ทุก ส.น./ส.ก.
ยุทธศาสตร์การป้องกันอาชญากรรม			
1. ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและร่วมแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชน	3.1.3 ระดับความสำเร็จของการสร้างความเข้มแข็ง/ การป้องกันแก้ไขอาชญากรรมในพื้นที่ ตาม Model The Strength of Community in Term of Crime Suppression and Prevention	กพป.	บข.น., ก.1-9 ทุก ส.น./ส.ก.

	<p>2. เพื่ออำนวยความสะดวกในการสัญจรของประชาชนให้มีความสะดวกและปลอดภัยในชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน</p> <p>3.1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดการจราจร เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>3.1.4.1 อัตราส่วนจำนวนผู้เสียชีวิตต่อจำนวนรถจดทะเบียน</p> <p>3.1.4.2 อัตราส่วนจำนวนผู้เสียชีวิตต่อจำนวนประชากรแสนคน (รายต่อแสนคน)</p> <p>3.1.4.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านการบังคับใช้กฎหมายจราจร</p>	กพจ.	<p>บช.น.. ก.1-9</p> <p>บช.น.. ก.1-9</p> <p>บช.ก. น. และ ก.1-9</p> <p>ทุก สน./สก.</p>
•ยุทธศาสตร์การสืบสวนปราบปราม			
<p>1. เพื่อพัฒนาโครงสร้างระบบงานและบุคลากรในด้านสืบสวนปราบปรามให้ทันสมัยอยู่เสมอลดจนบูรณาการกับหน่วยงานอื่นๆ ในเรื่องการสืบสวนปราบปราม</p>	<p>3.1.5 ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ของนำหน้าของคดีแต่ละประเภทที่เกิดขึ้นและจับกุมได้ในปีงบประมาณพ.ศ. 2552</p> <p>3.1.5.1 คดีอุกฉกรรจ์ และสะเทือนขวัญ (ร้อยละ)</p> <p>3.1.5.2 คดีชีวิต ร่างกาย และเพศ (ร้อยละ)</p> <p>3.1.5.3 คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน (ร้อยละ)</p> <p>3.1.6 ระดับความสำเร็จในการจับกุมคดี</p> <p>3.1.6.1 ฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา (ร้อยละ)</p> <p>3.1.6.2 ปล้นทรัพย์ (ร้อยละ)</p> <p>3.1.6.3 ชิงทรัพย์ (ร้อยละ)</p> <p>3.1.6.4 ข่มขืน (ร้อยละ)</p>	กพป.	<p>บช.ก. น.. ก.1-9</p> <p>ทุก สน./สก.</p> <p>บช.ก. น.. ก.1-9</p> <p>ทุก สน./สก.</p>

	<p>3.1.7 ระดับความสำเร็จในการจับกุมคดีตามหมายจับค้างเก่า</p> <p>3.1.7.1 จำนวนการจับกุมคดีตามหมายจับค้างเก่า (คดี)</p> <p>3.1.7.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหมายจับคดีค้างเก่าของ ตร.</p>	<p>ศทก.</p> <p>ทว.</p>	<p>บช.น., ก.1-9 ทุก สน./ตภ.</p> <p>บช.ภ., ปส., น., ก.1-9 กก. หรือเทียบเท่า และ ทุก สน./ตภ.</p>
	<p>3.1.8 ระดับความสามารถในการปราบปรามยาเสพติดในภารกิจของ ตร. ของการจับกุมตามเป้าหมายด้านการปราบปรามยาเสพติด</p> <p>3.1.8.1 จำนวนการจับกุมตามเป้าหมายนักค้ายาเสพติดรายสำคัญ</p> <p>3.1.8.2 จำนวนการจับกุมตามเป้าหมายนักค้ายาเสพติดรายย่อย</p> <p>3.1.8.3 จำนวนการจับกุมตามเป้าหมายหมายจับคดียาเสพติด</p> <p>3.1.8.4 จำนวนการจับกุมตามเป้าหมายการตรวจสอบทรัพย์สิน คดียาเสพติด</p>	<p>บช.ปส.</p>	<p>บช.ปส., น. และ ก.1-9 ทุก สน./ตภ.</p>

* ยุทธศาสตร์การอำนวยความสะดวก

<p>1. ประชาชนได้รับ ความเท่าเทียมเสมอ ภาคจากการบังคับใช้ กฎหมายอย่างตรง</p>	<p>3.1.9 ความเชื่อมั่นที่มีต่อพนักงานสอบสวน 3.1.9.1 ระดับความเชื่อมั่นของผู้เสียหายที่มีต่อพนักงานสอบสวน (ตาม ป.วิ. ป.อาญา/ปฏิญญาสากลว่าด้วยผู้เสียหาย) 3.1.9.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามาตรฐานขั้นต่ำที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้อง ปฏิบัติตามผู้ต้องหา</p>	<p>สบส. และ วจ. สบส. และ วจ.</p>	<p>บช.ปส., ก., น., สตบ. และ ก.1-9 ทุก สบ./สก. สบส. และ วจ.</p>
<p>3.1.10 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาพนักงานสอบสวนด้านการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม 3.1.10.1 ร้อยละของพนักงานสอบสวน (รายบุคคล) ที่ผ่านการ ประเมินคุณภาพด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรม (85 คะแนนขึ้นไป) 3.1.10.2 ร้อยละของพนักงานสอบสวน (รายหน่วยงาน) ที่ผ่านการ ประเมินคุณภาพด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรม (85 คะแนนขึ้นไป)</p>	<p>สบส. สบส. สบส.</p>	<p>บช.ก., น., ปส., สตบ. และ ก.1-9 ทุก สบ./สก. บช.ก., น., ปส., สตบ. และ ก.1-9</p>	
<p>3.1.11 ระดับความสำเร็จของการจัดการร้องเรียนของประชาชนต่อพนักงานสอบสวน</p>	<p>สบส.</p>	<p>บช.ก., น., ปส., สตบ. และ ก.1-9</p>	
<p>3.1.12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพงานนิติวิทยาศาสตร์ในการ สืบสวนสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>สนว.ตร.</p>	<p>บช.น., ก.1-9, พฐ. และ วท.1-4</p>	

	<p>3.1.13 ระดับความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานการสอบสวนตามโครงการปฏิรูป และพัฒนากระบวนการยุติธรรมและกฎหมายของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ระยะที่ 1 (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552)</p> <p>1) แผนงานพัฒนาการประสานงาน (สลก.ตร.)</p> <p>2) แผนงานพัฒนากฎหมาย (กมส.)</p> <p>3) แผนงานพัฒนา IT (สทส.)</p> <p>4) แผนงานพัฒนาการฝึกอบรม (สบส.)</p> <p>5) แผนงานพัฒนาริขธรรมตำรวจ (จต. และ บช.ศ.)</p>	<p>ศปก.ตร. และ กมส.</p>	<p>สลก.ตร. และ บก.อก. บช.น. ก.1-9</p> <p>กมส.</p> <p>สทส.. บช.น.. ก.1-9, รร.นรต.. อด., พธ. และ หน่วยฝึกอบรม บช.น., ก.1-9</p> <p>สบส., บช.ศ., รร.นรต..</p> <p>ศฝร.ก.1-9, ศฝร.กลาง และ สบพ.</p> <p>ศจ.ก.ตร., จต., บช.ศ. และ วน.</p>
<p>* ยุทธศาสตร์ความมั่นคงของชาติและกิจการพิเศษ</p>			
<p>1. เพื่อให้ภารกิจงานด้านความมั่นคงของชาติในหน้าที่ตำรวจทุกด้าน สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ สูงสุด</p>	<p>3.1.14 ระดับความสำเร็จในการถวายความปวารณาถึงพระมหากษัตริย์และ พระบรมวงศานุวงศ์ เมื่อเสด็จพระราชดำเนินออกนอกเขตพระราชฐาน หรือที่ประทับ</p>	<p>ศจ.นรป.</p>	<p>บช.ก.(รณ.ทล). น., ศ., สทส.(สศ.), ศจ.นรป., ก.1-9, พธ. และ บ.ตร.</p>

	<p>3.1.15 ระดับความถี่ในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของชาติแบบบูรณาการ ใน 8 ด้าน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คติยาเสพติด (บช.ปส.) 2. การตัดไม้ทำลายป่าและทรัพยากรธรรมชาติ (บช.ก.) 3. ผู้มีอิทธิพลก่อการพนัน/สถานบริการ/อบายมุข (บช.น.) 4. การกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็ก/สตรี/แรงงาน (บช.ก.) 5. การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา (บช.ก.) 6. การค้าประมุขและการเสนอแข่งขันราคา (บช.ก.) 7. แรงงานต่างด้าวที่เป็นภัยต่อความมั่นคงของชาติ (ศตม.) 8. ด้านอาชญากรรมข้ามชาติ (บช.ศ.) 	บช.ศ.	<p>บช.ปส., ก., น., ตชด., ศตม., ศ., สทส. และ ก.1-9 ทุก สบ./สก.</p>
	<p>3.1.16 จำนวนเหตุการณ์การก่อการร้ายที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	ศปก.ตร.สน.	<p>ก.9, ก.งว.ยะลา, ปัตตานี, นราธิวาส, สงขลา</p>
	<p>3.1.17 ระดับความถี่เรื่องในการดูแลพื้นที่ติดชายแดนกับพม่าและพม่า</p> <p>3.1.17.1 หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินการกิจกรรมฝ่ายระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสะดวกเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ (เฉพาะพื้นที่ติดชายแดนกับพม่าและพม่า)</p> <p>3.1.17.2 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายต่อการระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ (เฉพาะพื้นที่ติดชายแดนกับพม่าและพม่า)</p>	<p>ตชด.</p> <p>ตชด.</p>	<p>กก.ตชด. ในสังกัด บก.ตชด. ภาค 1-4 กก.ตชด. ในสังกัด บก.ตชด. ภาค 1-4</p>

	<p>3.1.18 ร้อยละของประสิทธิภาพในการดำเนินงานเกี่ยวกับเว็บไซต์ที่อาจกระทบต่อความมั่นคงและเสถียรของประชาชนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>3.1.18.1 ร้อยละของการดำเนินการด้านเว็บไซต์ที่มีพระบรมเดชานุภาพจนถึงข้อยืดต่อจำนวนที่ผู้รับแจ้งหรือตรวจสอบพบการกระทำผิดทั้งหมด</p> <p>3.1.18.2 ร้อยละการจับกุมดำเนินคดีผู้กระทำความผิดด้านเว็บไซต์ด้านลามกอนาจาร และเว็บไซต์การพนันต่อจำนวนคดีที่ได้รับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการกระทำผิดทั้งหมด</p>	<p>ศทส. (ศตท.)</p> <p>ศทส. (ศตท.)</p> <p>ศทส. (ศตท.)</p>	<p>ศทส. (ศตท.)</p> <p>บช.ก., บ. และ ก.1-9</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------

•ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

<p>1. เพื่อให้การตรวจสอบติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานราชการใน ทุกๆด้านเป็นไปอย่างมี ระบบ โปร่งใส ถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ</p>	<p>3.1.19 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุณภาพการตรวจราชการแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>3.1.20 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล</p> <p>3.1.20.1 ระดับความสำเร็จของการนำผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการไปใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของ ข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับแนวทางหรือคำสั่งหรือ ระเบียบที่กำหนดของตำแหน่งทั้งหมด</p> <p>3.1.20.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมระบบคุณธรรม</p>	<p>จต.</p>	<p>ทุกหน่วยใน ตร. (บช., บก., กก., สน./สภ.)</p>
	<p>3.1.21 ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>บช.ศ.</p>	<p>ทุกหน่วยใน ตร. (บช., บก., กก., สน./สภ.)</p>
	<p>3.1.22 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรสู่มาตรฐานสากล</p> <p>3.1.22.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแบบองค์กรร่วมมุ่งเน้น Output Outcome และ Impact โดยมีคู่มือเทียบเคียง (Benchmarking)</p> <p>3.1.22.2 ระดับความสำเร็จของการวางแผนปรับปรุงองค์กรสู่การ จัดการผลกระทบทางลบต่อองค์กรและสังคม</p> <p>3.1.22.3 ระดับความสำเร็จของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ ภาครัฐและผู้ใช้ส่วนใต้ส่วนที่พลเรือนองค์กร</p>	<p>สปก.ตร., ตท. สปก.ตร., ศส., สท. สปก.ตร., ศส., สท.</p>	<p>ทุกหน่วยใน ตร. (บช., บก., กก., สน./สภ.) ทุกหน่วยใน ตร. (บช., บก., กก., สน./สภ.) ทุกหน่วยใน ตร. (บช., บก., กก., สน./สภ.)</p>

ตัวชี้วัดตามงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

มิตที่ 1 : มิตด้านการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ (นำหน้าร้อยละ 45)			
ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความเต็มร้อยของร้อยละต่างนำหน้าก็ตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)			
การปฏิบัติราชการตามเป้าหมายผลผลิตงบประมาณรายจ่ายประจำปี	3.2.1 จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ (500,000 ราย) 3.2.2 ความผูกพันเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวต่างชาติไม่เกิน 20 คดีต่อนักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน 3.2.3 คดีอาญาที่ดำเนินการในชั้นพนักงานสอบสวน 564,930 คดี 3.2.4 กำแพงด่านเมืองฝึกลูกกฎหมายที่ดำเนินการจับกุมผลักดันออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า 230,000 คน 3.2.5 หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินการคุ้มครองและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ (2,470 หมู่บ้าน) 3.2.6 จำนวนข้าราชการที่ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ไม่น้อยกว่า (1,500 เรื่อง) 3.2.7 การออกตรวจดูแลและรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตน่านน้ำ (51,300 ครั้ง) 3.2.8 การควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินไม่เกิน 183 คดีต่อประชากรหนึ่งแสนคน 3.2.9 การสืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด (65,000 ราย)	รพ.ตร. บก.ทท. กม.ศ. สดม. บช.ตชด. บช.ต. บก.ร.น. กพป. บช.ปต.	รพ.ตร., รพ.ตำรวจวิเศษ, รพ.วุฒิสมเด็จย่า บช.น. และ ก.1-9 บช.ก., ปต., สดม., น. และ ก.1-9 บช.ก., สดม., ตชด., น. และ ก.1-9 บก.ตชด. ภาค 1-4 บช.ส. กก. 3-11 บก.ร.น. บช.น. และ ก.1-9 ทุก สน./ศภ. บช.ปต., น. และ ก.1-9

มติที่ 2 : มติตำแหน่งคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 15)

ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	4. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	วจ.	บช.น. และ ก.1-9	
การมีส่วนร่วมของ ประชาชน	5. ระดับความถี่ในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	สง.ก.ต.ช.	บช.น. และ ก.1-9 ทุก สน./ศก. ที่มี กต.ตร.	
ความเปิดเผย โปร่งใส	6. ระดับความถี่ของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ตส. ศปก.ตร. และ บช.ก. (ปปป.ตร.)	ทุกหน่วยใน ตร.	
		7. ระดับความถี่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ	ตส.ก.ตร.	บช. และ บก.

มติที่ 3 : มติตำแหน่งประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนักร้อยละ 20)

ประสิทธิภาพการบริหาร งบประมาณ	8. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/รายจ่ายภาพรวม	งป.	บช. และ บก.
	9. ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ตศ.	ตศ.
	10. ระดับความถี่ของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	กง.	กง.
	11. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	งป. และ ศปก.ตร.	ทุกหน่วยใน ตร. (บช. บก. กก. สน./ศก.)
ประสิทธิภาพของการใช้ พลังงาน			

<p>การศึกษามาตรฐาน ระยะเวลาการให้บริการ</p>	<p>12. ระดับความถี่ของร้อยละที่ส่งนำหนักในการศึกษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (8 กระบวนการ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคืนรถกรณีผิดไว้เพื่อตรวจสอบหลักฐานของ บช.น., ก.1-9 2. การขอเปลี่ยนแปลงประเภทการตรวจลงตราของ สตม. 3. การขอลงรถนอกพื้นที่ประทับผู้ต้องหาของ บช.ก.(ปทส.) 4. การส่งกลับออกนอกราชอาณาจักรของ สตม. 5. การเปรียบเทียบปรับของ บช.ก.(รณ.) 6. การขอใช้เรือ (กรณีฉุกเฉิน) ของ บช.ก.(รณ.) 7. การอำนวยความสะดวกและการรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวทางทะเล บช.ก.(รณ.) 8. การรับแจ้งความคดีอาชญากรรม (เกี่ยวกับคดีอาญาและไม่เกี่ยวกับคดีอาญาของ บช.ก.(ทท.) 	<p>ศป.ก.ตร.</p>	<p>บช.น., ก.1-9, สตม., บช.ก.(ปทส.), บช.ก.(รณ.), บช.ก.(ทท.)</p>
<p>การพัฒนากฎหมาย ระเบียบ</p>	<p>13. ระดับความถี่ของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ (กรณีไม่มีแผนพัฒนากฎหมายที่จะต้องดำเนินการในปี ๒5๖2 ไม่ต้องประเมินผลตัวชี้วัดนี้ให้นำหนักไปรวมไว้ในตัวชี้วัดที่ 9, 10 และ 11 ตัวละร้อยละ 1)</p>	<p>น.ก. และ กพจ.</p>	<p>น.ก. และ กพจ.</p>

มิตที่ 4 : มิตด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20)

<p>การบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>14. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p> <p>14.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร</p> <p>14.1.1 ร้อยละของจำนวนข้อที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในระดับที่ยอมรับได้ (วัดกระบวนการ)</p> <p>14.1.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ทางน้ำหนักรในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร</p> <p>14.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ทางน้ำหนักรในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์การ</p> <p>14.3 ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ทางน้ำหนักรของความครบถ้วนของการประเมินองค์กรเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</p>	<p>ศป.ก.ตร.. บช.ศ.. สทศ.(ศทก.), กพ และ ศส.</p>	<p>ทุกหน่วยใน ตร. (บช., บก., กก., สน./สภ.)</p>
------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------

นโยบายที่เกี่ยวกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ต้องนำไปปฏิบัติในภาพรวม แบ่งตามลักษณะงาน 5 ตำแหน่ง

นโยบาย	ลักษณะงาน						รวม
	แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2552-2554	นโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ	คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พ.ศ.2552	งบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2552	นโยบาย 6 หลัก พ.ศ.2551-2552	นโยบาย 9 เสา พ.ศ.2551-2552	
1. ตำแหน่งบริหาร	3	-	21	1	16	-	41
- งานบริหาร 1 (บร1)	1	-	14	-	13	-	28
- งานบริหาร 2 (บร2)	3	-	9	1	6	-	19
	4		23	1	19		47
2. ตำแหน่งป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	6	1	7	4	17	1	36
- งานป้องกันปราบปรามฯ 1 (ปป1)	6	1	7	4	17	1	36
- งานป้องกันปราบปรามฯ 2, 3 (ปป2,3)	1	-	-	-	14	1	16
	7	1	7	4	31	2	52
3. ตำแหน่งความมั่นคงและกิจการพิเศษ	6	1	7	4	16	1	35
4. ตำแหน่งกฎหมายและสอบสวน	1	1	7	1	6	-	16
5. ตำแหน่งจรรยาบรรณ	-	-	5	-	3	1	9
รวม	15	3	47	10	55	3	137

ยุทธศาสตร์ : การสร้างเสริมวัฒนธรรมชาติ
 วัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี
 วัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี

1. สถาบันพระมหากษัตริย์ มีภารกิจสำคัญ รัชกาลและพิธีกรรม
2. ประชาชนและศิษย์คนในมาอยู่กับชาวแดน ที่มีปัญหาความมั่นคง ใช้มีการพัฒนา วัฒนธรรม ชาติ
3. พื้นที่และผลกำไร โยชน์ของชาติตามแนวชายแดน ใช้รับการดูแลและฟื้นฟู

ยุทธศาสตร์ย่อย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการรักษา
 ความสงบเรียบร้อยภายใน
 เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิต
 ทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของ
 ชาติตามแนวชายแดน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการ
 ผนึกกำลังเพื่อเสริมสร้าง
 ความมั่นคง บริเวณ
 ชายแดน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการ
 ส่งเสริมงานโครงการอัน
 เนืองมาจากพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการ
 ปฏิบัติการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการ
 บริหารจัดการพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 1 การป้องกันและ
 ปราบปรามอาชญากรรมสำคัญที่
 ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ที่ 2 การเสริมสร้าง
 ความมั่นคงและการสร้าง
 ความสัมพันธ์อันดีกับ
 ประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนา
 ศักยภาพคน ชุมชน และ
 พหุสาขาแดนให้เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 4 การเสริม
 ความพร้อมและภาพ
 ปฏิบัติการพิเศษ

กลยุทธ์ที่ 5 การเสริมสร้าง
 การบริหารจัดการพื้นที่

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1.1 การป้องกัน
 อาชญากรรมสำคัญ
กลยุทธ์ที่ 1.2 การปราบปราม
 อาชญากรรมสำคัญในพื้นที่
 ชายแดน
กลยุทธ์ที่ 1.3 การจัดระบบเฝ้า
 ระวังชายแดน
กลยุทธ์ที่ 1.4 การสนับสนุนการ
 ปฏิบัติหน้าที่ด้านความมั่นคง
 แห่งชาติและหน่วยงานที่
 เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 2.1 การจัดระบบ
 เครือข่ายชายแดน
กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้าง
 ความสัมพันธ์กับประเทศ
 เพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ที่ 3.1 การส่งมอบงาน
 โครงการพระราชดำริน
 รร.คชด.
กลยุทธ์ที่ 3.2 การสนองงาน
 โครงการศูนย์ศึกษาการ
 พัฒนาที่ช่วยถาวร อัน
 เนืองมาจากพระราชดำริ
กลยุทธ์ที่ 3.3 งานบรรเทาภัย
 ในพระบรมราชานุเคราะห์
กลยุทธ์ที่ 3.4 การส่งมอบงาน
 โครงการพระราชดำริน
 ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ที่ 4.1 การพิทักษ์
 รักษาและเทิดทูนสถาบัน
 พระมหากษัตริย์
กลยุทธ์ที่ 4.2 การปฏิบัติการ
 คัดค้านการกบฏร้าย
กลยุทธ์ที่ 4.3 การสร้างความ
 พร้อมของหน่วยในการ
 ปฏิบัติการพิเศษ

กลยุทธ์ที่ 5.1 การเสริมสร้าง
 การบริหารจัดการที่ติดตาม
 พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์
 และการบริหารกิจการ
 บ้านเมือง พ.ศ.2546
กลยุทธ์ที่ 5.2 การพัฒนา
 ข้าราชการตำรวจ
 ครอบครัว และองค์กร
 หน่วยงาน คณะกรรมการ
 ด้านความมั่นคงแห่งชาติ
 พ.ศ.2550-2554

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

ยุทธศาสตร์หลัก	เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์ย่อย	กลยุทธ์หลัก/กลยุทธ์ย่อย
การรักษามันคงของชาติ	1. พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม 2. ประชาชนได้รับความคุ้มครองอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย และเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินและผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน	กลยุทธ์ที่ 1: การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม สำคัญที่สุดผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 1.1 การป้องกันอาชญากรรมสำคัญ กลยุทธ์ที่ 1.2 การปราบปรามอาชญากรรม สำคัญในพื้นที่ชายแดน กลยุทธ์ที่ 1.3 การจัดระบบเฝ้าระวังชายแดน กลยุทธ์ที่ 1.4 การสนับสนุนการปฏิบัติให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการฝึกกำลังเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงบริเวณชายแดน	กลยุทธ์ที่ 2: การเสริมสร้างความมั่นคงและการสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 2.1 การจัดระบบเครือข่ายชายแดน กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์ เป็นประสงค์ กลยุทธ์ ของ กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ยุทธศาสตร์หลัก	เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์ย่อย	กลยุทธ์
การรักษาความมั่นคงของชาติ	1. พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม 2. ประชาชนได้รับความคุ้มครองอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 คำบการดำเนินงานโครงการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริ	กลยุทธ์ที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพคน ชุมชน และพื้นที่ชายแดนให้เข้มแข็ง ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 3.1 การดำเนินงานโครงการพระราชดำรินใน ร.ร.ดชด. กลยุทธ์ที่ 3.2 การดำเนินงานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริน กลยุทธ์ที่ 3.3 การปฏิบัติงานบรรเทาภัยในพระบรมราชานุเคราะห์ กลยุทธ์ที่ 3.4 การดำเนินงานโครงการพระราชดำรินอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
		ยุทธศาสตร์ที่ 4 คำบการปฏิบัติการพิเศษ	กลยุทธ์ที่ 4 : การเตรียมความพร้อมและปฏิบัติการพิเศษ ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาศักยภาพ และเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ 4.2 การปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้าย กลยุทธ์ที่ 4.3 การสร้างความพร้อมของหน่วยในการปฏิบัติการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

ยุทธศาสตร์หลัก	เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์ย่อย	กลยุทธ์
การรักษาดวงมโนคงของชาติ	1. ผู้ที่ชายแดนมีความมั่นคงปลอดภัย คุกคาม 2. ประชาชนได้รับความคุ้มครองอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการที่	กลยุทธ์ที่ 5.1 : การเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 5.1.1 การเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดี ตาม พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กลยุทธ์ที่ 5.2 การพัฒนาตำรวจ/ครอบครัว และองค์กร-หน่วยงาน ตามแผนพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2550-2554

ฉบับนี้ ประดิษฐ์ยุทธศาสตร์ เป็นประสงค์ วัตถุประสงค์ มีชื่อเรียกตามแบบยุทธศาสตร์ที่ ๒๕๕๑-๒๕๕๔

ชื่อตำแหน่งที่ได้รับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๔

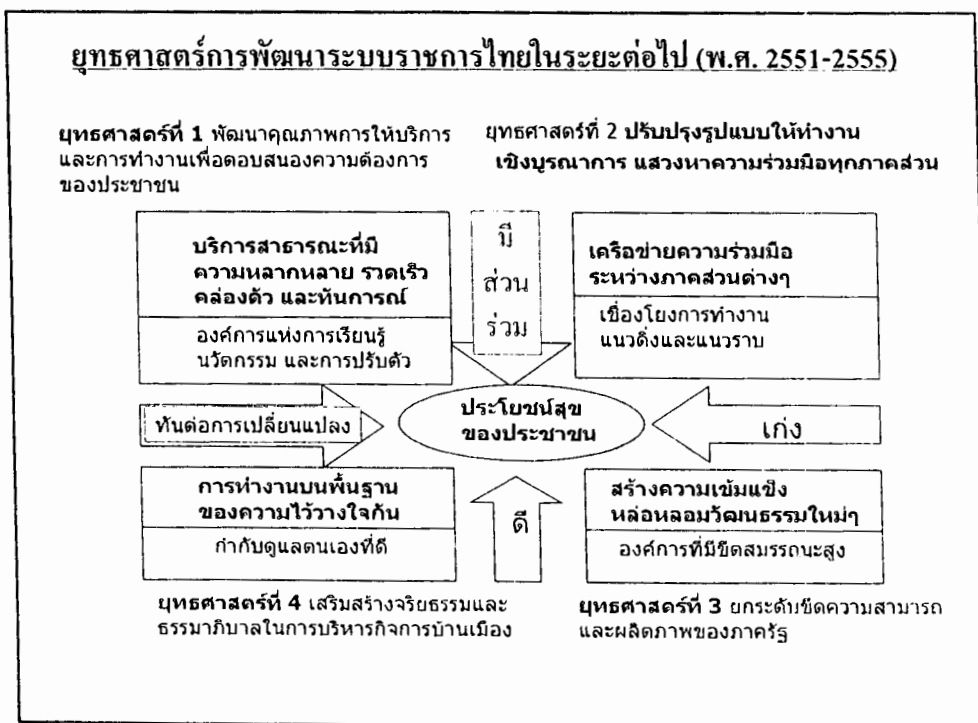
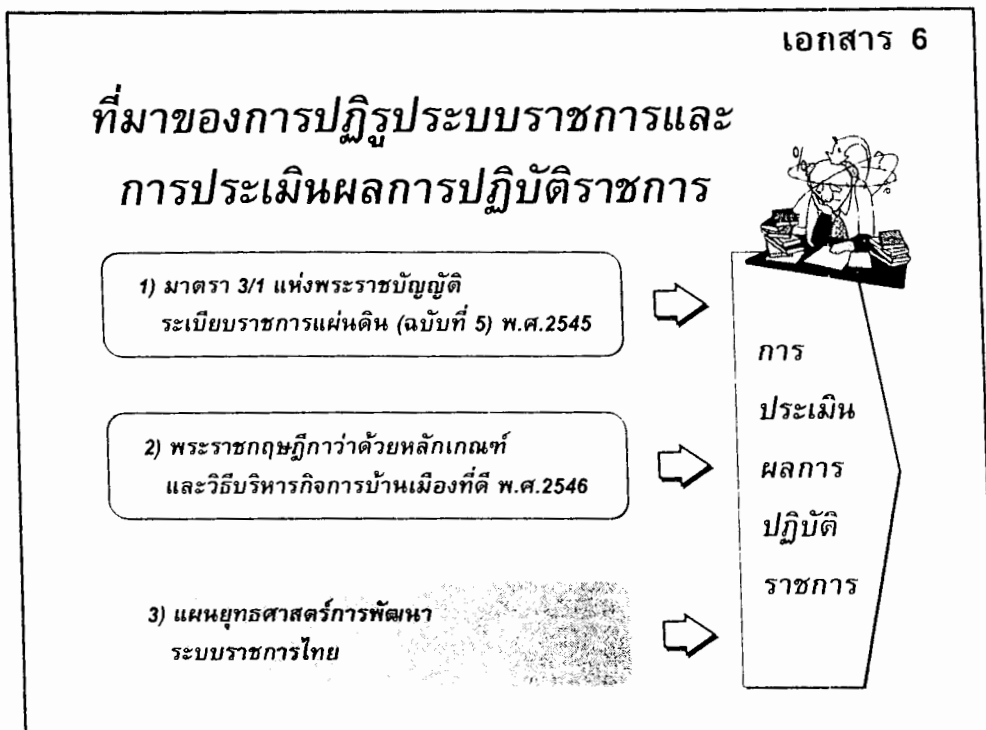
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ระดับ บช.ตชด.	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย (5 ระดับคะแนน)				หน่วยเง้าภาพ หลักตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				51	52	53	54		
<p>♦ ยุทธศาสตร์ความมั่นคงของชาติ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและเสถียรภาพ ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และ ผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน</p>	<p>1. พื้นที่ชายแดนที่มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม</p> <p>2. ประชาชนได้รับความคุ้มครองอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1: การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 การป้องกันอาชญากรรมสำคัญ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 การปราบปรามอาชญากรรมดีเยี่ยม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.3 การจัดการระบบการตำรวจชายแดน</p>	<p>(1) ระดับความดีเรียงของร้อยละเฉลี่ยต่างเน้ เหน้กในการป้องกันอาชญากรรมดีเยี่ยม</p> <p>(2) ระดับความดีเรียงของร้อยละเฉลี่ยต่างเน้ เหน้กในการปราบปรามอาชญากรรม สำคัญ ในพื้นที่ชายแดน</p> <p>(3) ระดับความดีเรียงของการจัดระบบการตำรวจชายแดน</p>	5	5	5	5	<p>บก.ตท.๙ (๗๐.2๙)</p> <p>บก.ตท.๙ (๗๐.2๙)</p> <p>บก.ตท.๙ (๗๐.2๙)</p>	

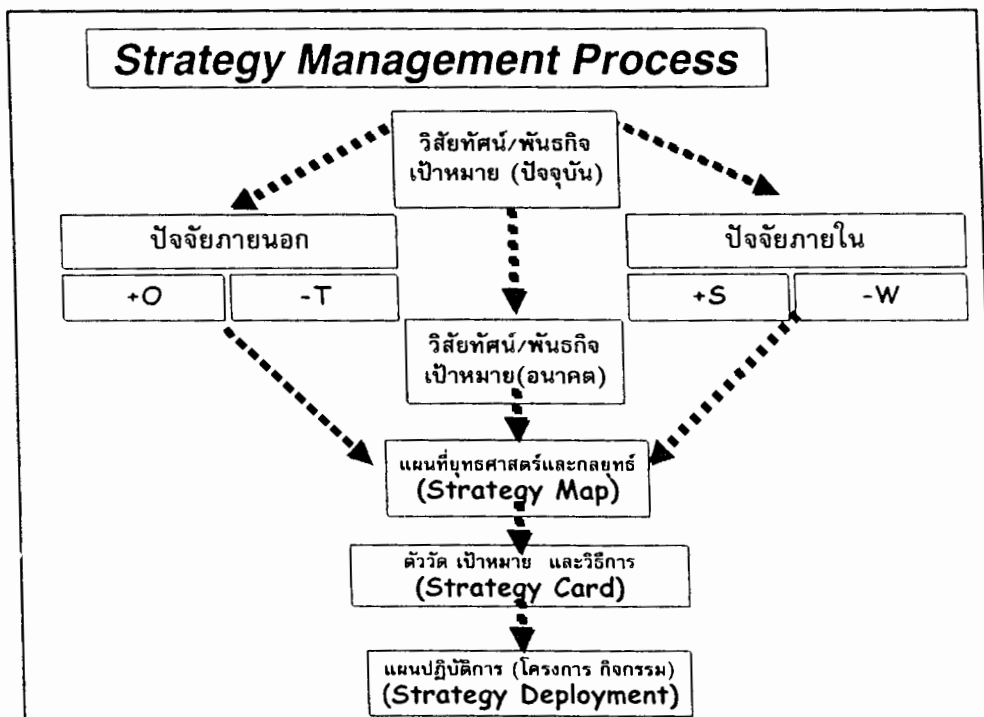
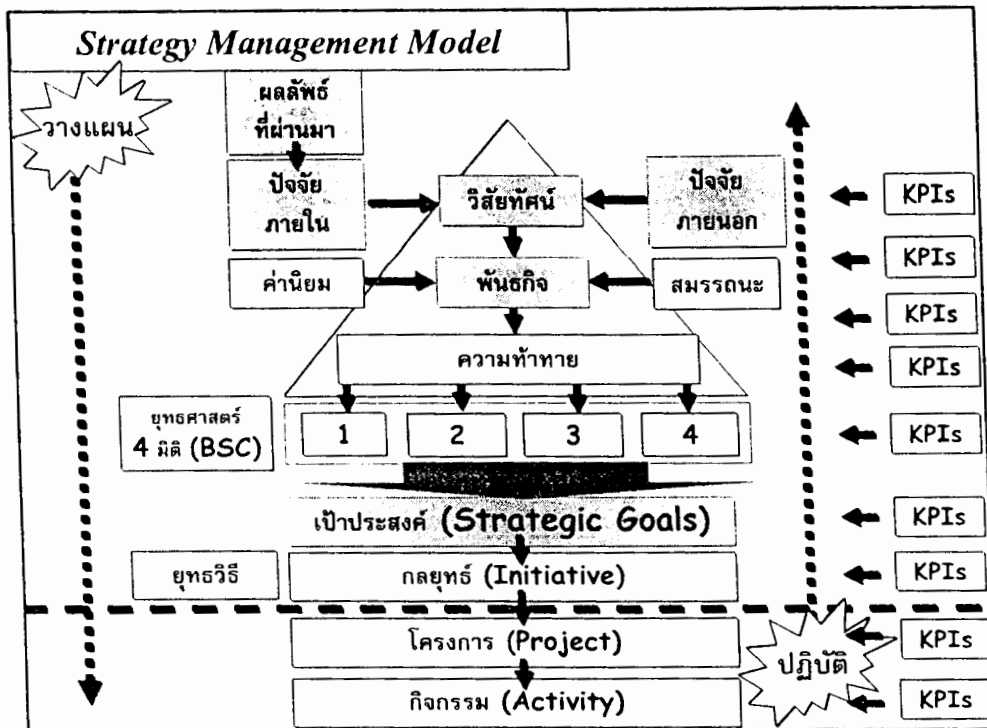
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย (5 ระดับคะแนน)				หน่วยเจ้าภาพหลักตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				S1	S2	S3	S4		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการผนึกกำลังเพื่อ เสริมสร้างความมั่นคง บริเวณชายแดน		กลยุทธ์ที่ 2: การเสริมสร้างความ มั่นคงและการสร้างความสัมพันธ์ อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 2.1 การจัดระบบ เครือข่ายชายแดน กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้าง ความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อน บ้าน	(4) ระดับความสำเร็จของการ จัดระบบเครือข่ายชายแดน (5) ระดับความถี่หรือของการสร้าง ความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน	-	5	5	5	บก.อก.๓ (ผอ.๑๓) บก.อก.๓ (ผอ.๑๓)	-เริ่มดำเนินงานใน ปี 52-54 - เริ่มดำเนินการใน ปี 52-54
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้าน การดำเนินงานโครงการ อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ		กลยุทธ์ที่ 3: การพัฒนา ศักยภาพคน ชุมชน และพื้นที่ ชายแดนให้เข้มแข็งประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 3.1 การดำเนินงาน โครงการพระราชดำริน ร.ร.ตชด. กลยุทธ์ที่ 3.2 การดำเนินงาน โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วย ทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	(6) ระดับความถี่หรือของการ ดำเนินงานโครงการพระราชดำริน ร.ร.ตชด. (7) ระดับความถี่หรือของร้อยละ เฉลี่ยดำเนินงานในการดำเนิน โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วย ทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	5	5	5	5	บก.อก.๓ (ผอ.๑๓) บก.กส.๓ (ศอพ.๓)	

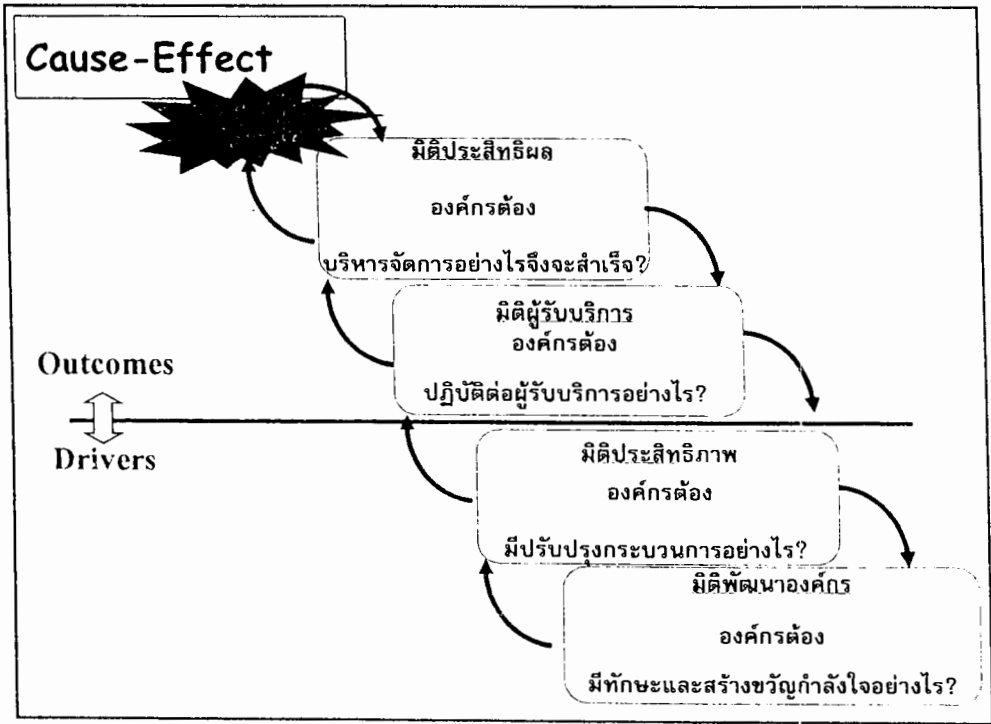
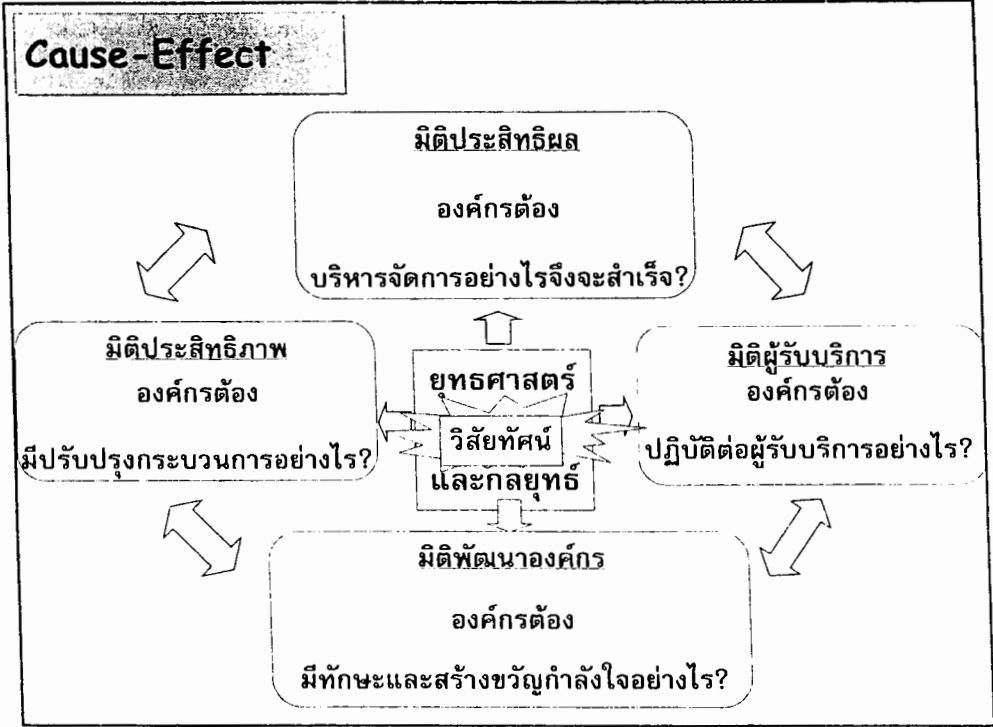
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย				หน่วย รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				51	52	53	54		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการปฏิบัติการ พิเศษ		<p><u>กลยุทธ์ที่ 3.3</u> การปฏิบัติงาน บรรเทาภัยในพระบรมราชานุ เคราะห์</p> <p><u>กลยุทธ์ที่ 3.4</u> การสนองงาน โครงการพระราชดำริ อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>กลยุทธ์ที่ 4:</u> การเตรียมความพร้อมและปฏิบัติการพิเศษ ประกอบด้วย</p> <p><u>กลยุทธ์ที่ 4.1</u> การพัฒนาศักยภาพ และ 1 ทิศ ทุน ศ ๐ ๒ ๒ ๒ พระมหากษัตริย์</p> <p><u>กลยุทธ์ที่ 4.2</u> การปฏิบัติการ ต่อต้านการก่อการร้าย</p> <p><u>กลยุทธ์ที่ 4.3</u> การสร้างความ พร้อมในการปฏิบัติการพิเศษ</p>	(10) ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานบรรเทาภัย ในพระบรม ราชานุเคราะห์	5	5	5	5	บก.อก.๑ (ผอ.๖๙)	
			(10) ระดับความสำเร็จของ การสร้างความพร้อมในการปฏิบัติ การพิเศษ	5	5	5	5	บก.ศอ.๑	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย (5 ระดับคะแนน)				หน่วยเฝ้าภาพ หลักตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				51	52	53	54		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการที่ดี		กลยุทธ์ที่ 5 : การเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย <u>กลยุทธ์ที่ 5.1</u> การเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดีตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 <u>กลยุทธ์ที่ 5.2</u> การพัฒนาสำรวจ/ ครอบครัวและองค์กร-หน่วยงาน ตามแผนพัฒนาสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.2550-2554	(13) ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานอันนวยการ (14) ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานสนับสนุน (15) ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานการฝึก	5	5	5	5	บก.อก.ฯ (ผอ.1ฯ) บก.ตต.ฯ บก.กฝ.ฯ	

เอกสาร 6



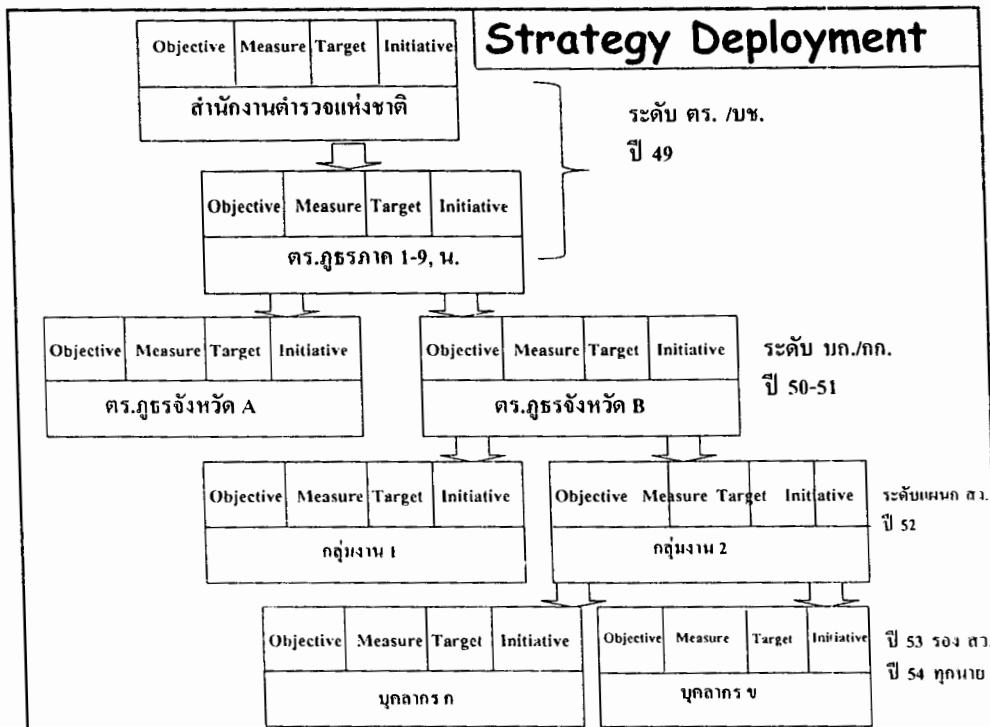




ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2552
มี 4 มิติ 42 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

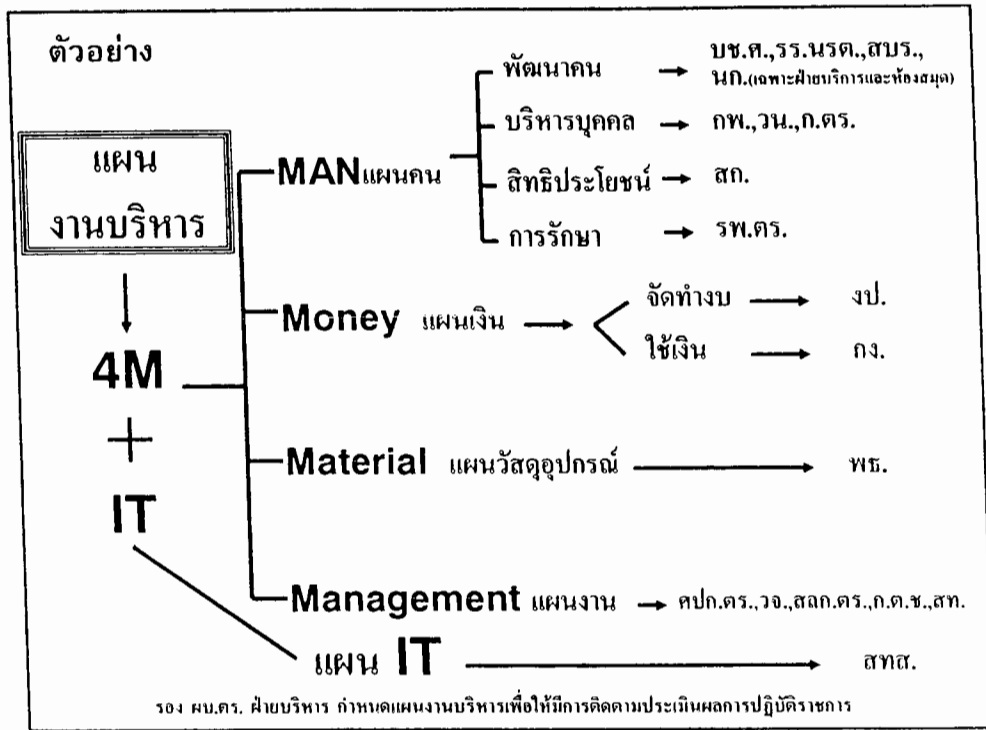
มิติที่ 1 มิติด้านการประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ	มี 31 ตัวชี้วัด
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	มี 4 ตัวชี้วัด
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	มี 6 ตัวชี้วัด
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	มี 1 ตัวชี้วัด

Strategy Deployment			
เป้าประสงค์ (วัตถุประสงค์) Objective	ตัววัด Measure	เป้าหมาย Target	กลยุทธ์ (แผนงานริเริ่ม) Initiative
ACTION PLAN			↓
กลยุทธ์ (แผนงานริเริ่ม) Initiative	แผนปฏิบัติการ Action Plan	ผู้รับผิดชอบ Person in charge	กำหนดแล้วเสร็จ Due



นโยบายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวมแบ่งตามลักษณะงาน 5 ด้าน
โดยมีการถ่ายทอดภารกิจลงสู่ สง.ผบ.ตร. - ผู้ช่วย ผบ.ตร.

ลักษณะงาน	นโยบาย	แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2552-2554 (1)	นโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ (2)	คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พ.ศ.2552 (3)	งบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2552 (4)	นโยบาย 6 หลัก พ.ศ.2551-2552 (5)	นโยบาย 9 เรือง พ.ศ.2551-2552 (6)	รวม
	1. ด้านงานบริหาร		2	-	21	1	14	-
2. ด้านงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		6	1	7	4	15	1	34
3. ด้านงานความมั่นคงและกิจการพิเศษ		6	1	7	4	16	1	35
4. ด้านงานกฎหมายและศาลอาญา		1	1	7	1	6	-	16
5. ด้านงานจราจร		-		5	-	3	1	9
รวม		15	3	47	10	54	3	132



ตารางแสดงความรับผิดชอบ

ของ รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร.

	1	2	3	4	5	6	รวม
1. งานบริหาร							
2. งานป้องกันและปราบปราม							
3. งานกฎหมายและสอบสวน							
4. งานควบคุมวินัยคดีและกิจการพิเศษ							
5. งานอำนวยการ							
รวม							

(ปรากฏตามเอกสาร 4)

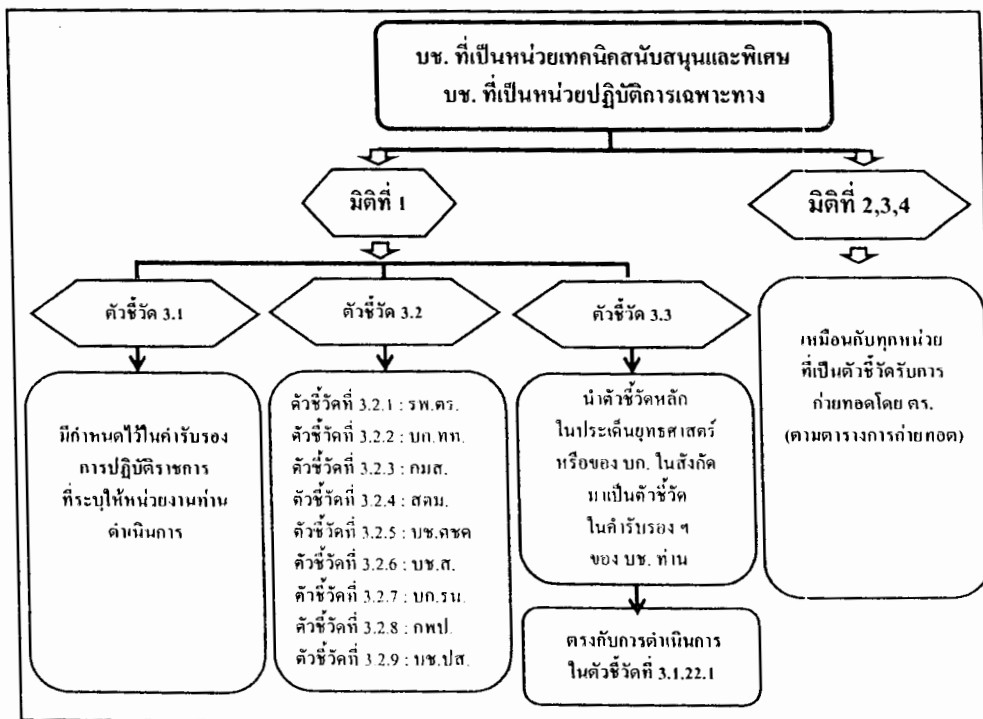
ตารางแสดงความรับผิดชอบ ของ รอง ผบ.ช./รอง ผบ.ก./รอง ผก.ก.

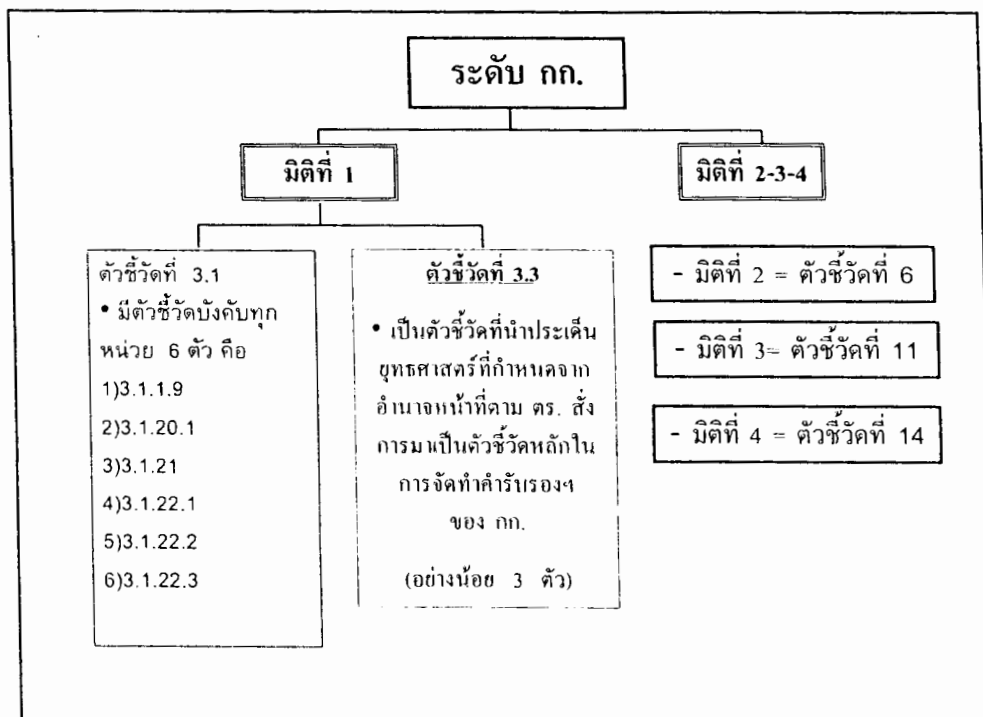
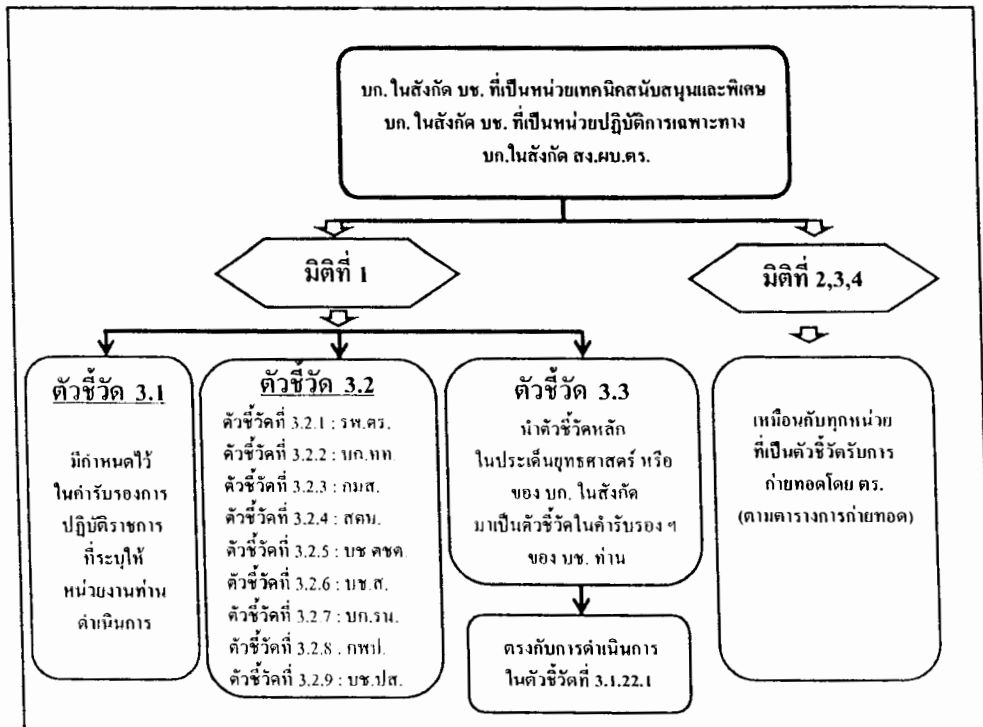
	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
รอง 1					
รอง 2					
รอง 3					

• รอง ผบ.ช./รอง ผบ.ก./รอง ผก.ก. มีลักษณะของการรับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหัวหน้าหน่วย ระดับ บช./บก./ก.ก. คล้ายกัน

• ผบ.ช./ผบ.ก./ผก.ก. มีการลงนามได้รับรองการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา แล้วนำมาขอตกลงตัวชี้วัดแก่รองฯ เพื่อดำเนินการต่อไป

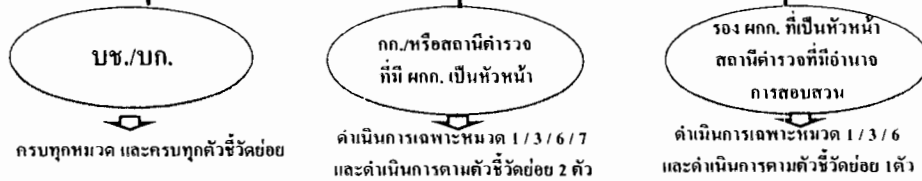
การวัดผลภายในองค์กร





ตัวชี้วัดที่ 14 : PMQA

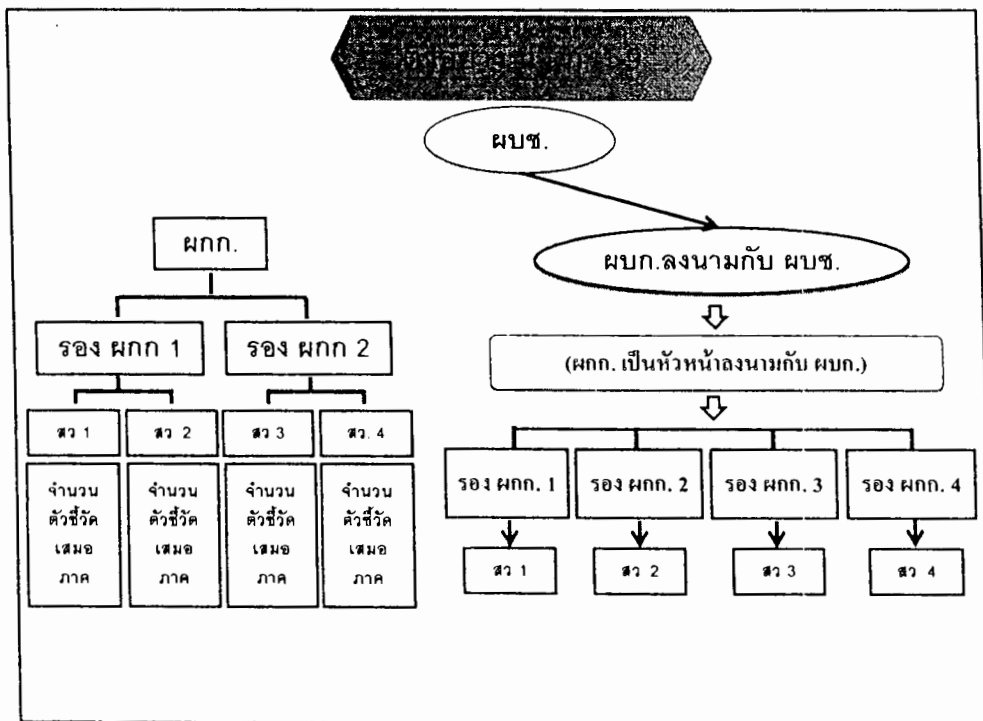
หลักการถ่ายทอดลงสู่หน่วย

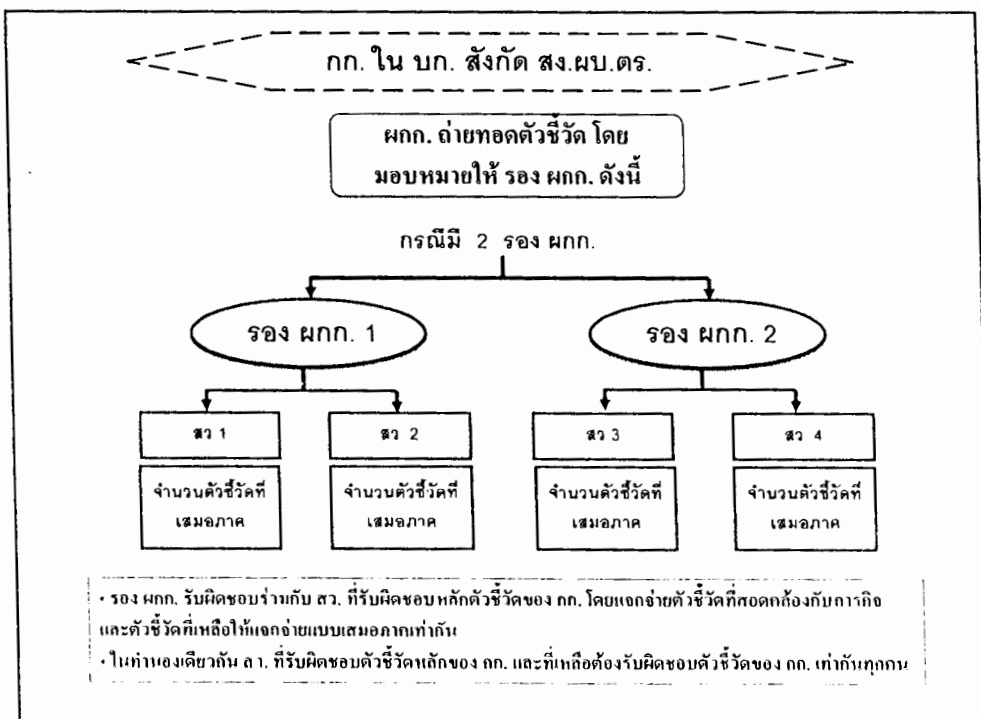
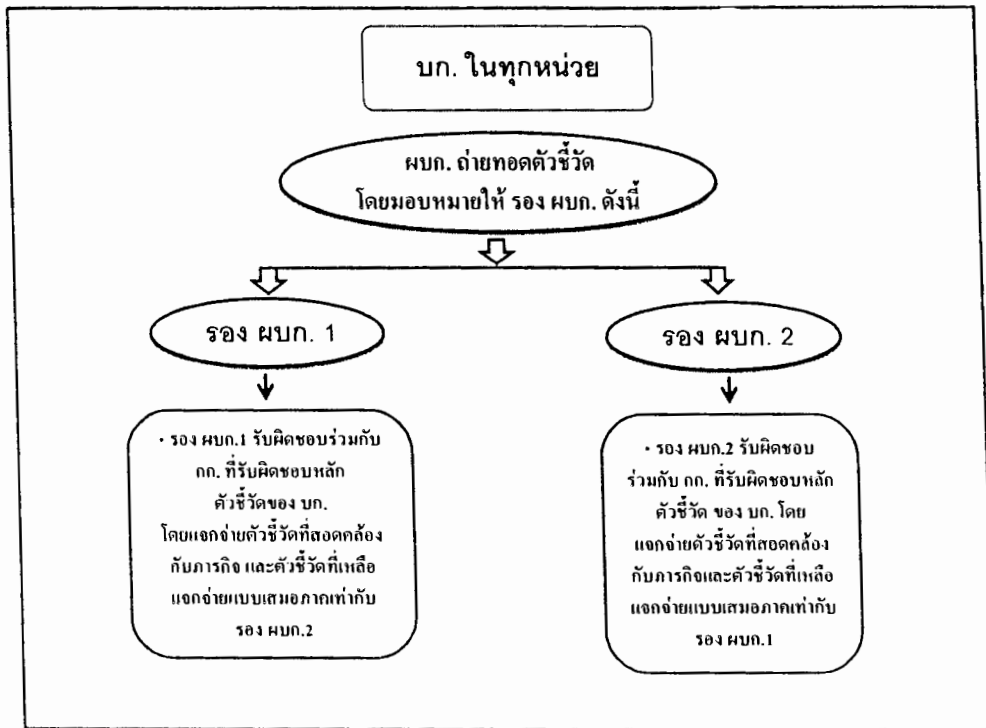


ตัวชี้วัดที่ 14.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร
 ตัวชี้วัดที่ 14.2 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในระดับที่ยอมรับได้ (หมวด 7)
 ตัวชี้วัดที่ 14.3 : ระดับความสำเร็จเฉลี่ยก้าวหน้าของความครบถ้วนของการประเมินองค์กรเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ตัวชี้วัดที่ 14.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร
 ตัวชี้วัดที่ 14.2 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในระดับที่ยอมรับได้ (หมวด 7)

ตัวชี้วัดที่ 14.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร





การแจกตัวชี้วัดแก่ รอง ผบช., รอง ผบก., รอง ผกก., สว.

รอง ผบช. / รอง ผบก.

1. แจกจ่าย KPI ที่ บก. / กก. รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัดของ บช./ บก. และมีภารกิจตรงกับหน้าที่ที่รับมอบหมาย
2. แจกจ่าย KPI ที่เหลือด้วยความเสมอภาคกับรอง ผบช./รอง ผบก. คนอื่น ๆ

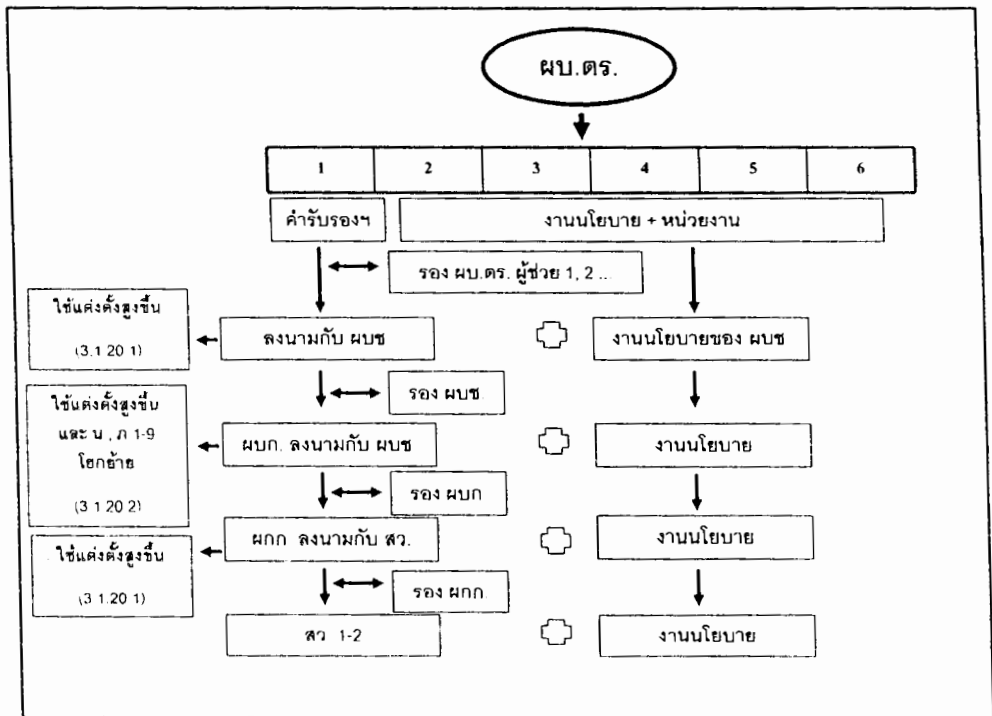
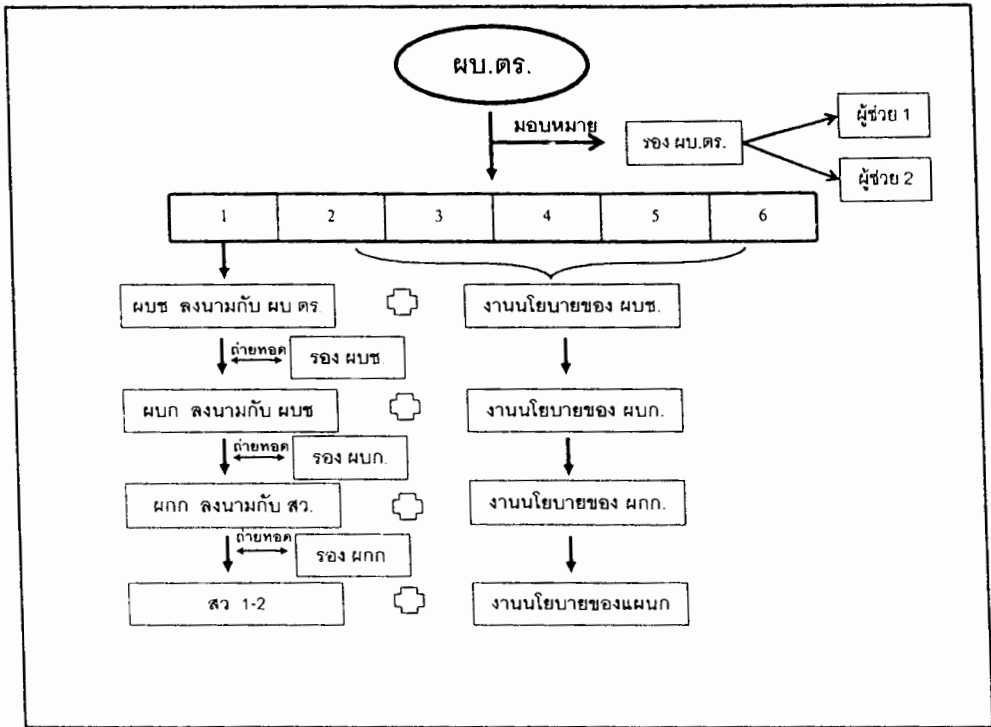
รอง ผกก./สว.

1. แจกจ่าย KPI ที่ ผกก./สว. รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดของ กก. และมีภารกิจตรงกับหน้าที่ที่รับมอบหมาย
2. แจกจ่าย KPI ที่เหลือด้วยความเสมอภาค กับ รอง ผกก./สว. ส่วนอื่น ๆ

ลงนามคำรับรอง ฯ ของระดับ บก./ กก. แต่ใช้ประเมินผล ฯ เฉพาะ ผบก./ ผกก. หัวหน้าหน่วยและไม่เข้าข่ายยกเว้น

ข้อยกเว้นของ ตำแหน่ง กับ ผบก./ผกก./หรือ เทียบเท่าที่ไม่ต้องลงนามคำรับรอง ฯ ในนามหน่วย

1. ผกก. ที่มีคุณสมบัติเลื่อนไหล เช่น สบ. 4 , ในสถาบันศึกษา
2. ผกก. ที่ไม่มีหน่วยงาน + ลูกน้อง เช่น กอ.รมน. , นว., ผช. นว. เป็นต้น
3. ผกก. เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
4. อื่น ๆ เช่น นักวิทยาศาสตร์, นักบิน เป็นต้น



- เอกสาร 1 ตัวอย่างการจัดทำคำรับรอง ฯ
- เอกสาร 2 ตารางการถ่ายถอดตัวชี้วัด KPI จาก ดร. ลงสู่ บช./บก ในสังกัด ดร.
- เอกสาร 3 ตารางถ่ายถอด KPI จำนวน 42 ตัวลงสู่ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง
- เอกสาร 4 ตารางการถ่ายถอดภารกิจของ ผบ.ดร. ลงสู่ รอง ผบ.ดร.
- ผู้ช่วย ผบ. ดร.
- เอกสาร 5,7 แสดงตัวอย่างการจัดทำยุทธศาสตร์-กลยุทธ์และตัวชี้วัดของ
บช.คชค. และ รพ.ดร. เพื่อนำมาจัดทำ KPI มิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 3.3
ของหน่วยงานระดับ บช. /บก. ที่มีใช้หน่วยปฏิบัติการในพื้นที่
- เอกสาร 6 การนำเสนอ
- เอกสาร 8 รายละเอียดตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เรื่องอื่น ๆ

1. ก.พ.ร. และ บ.ทริสข มาตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ 12 เดือน ของ ดร. ในวันที่ 11 ก.พ. 2552
 - ◎ บช./บก./บก.ในสังกัด สง.ผบ.ดร. ต้องนำแฟ้ม จำนวน 1 ชุด มาให้ ศปก.ดร. จัดไว้ให้คณะกรรมการของ ก.พ.ร. และ บ.ทริสข ตรวจ
 - ◎ ดร./บช./บก.ในสังกัด สง.ผบ.ดร. ต้องจัดทำบอร์ดนิทรรศการเหมือนปี 2549 โดยมีการจัดทำหน่วยละ 1 บอร์ด และมีคะแนน D3 ของ PMQA ให้

2. ในวันลงนามคำรับรองฯ ระหว่าง ผบ.ตร. กับ ผบช./
บก./บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จะมีการมอบโล่และ
ประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานใน 4 กลุ่มโครงสร้าง
ที่ได้อันดับที่ 1, 2 และ 3 โดย

อันดับที่ 1 ได้รับโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

อันดับที่ 2 และ 3 ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ

3. การตรวจติดตามประเมินผล รอบ 12 เดือน ของทุก
หน่วย โดย ตร. จะมีการนัดประชุมชี้แจง
หลักเกณฑ์เพิ่มเติมในการตรวจประเมินคำรับรอง ฯ
เพื่อการให้คะแนนของหน่วยงานในปี 2551 มีผล
ต่อการแต่งตั้ง ระดับ ผบช./ผบก.
/ผกก. ที่มีความเป็นธรรม ชัดเจน และถูกต้อง

4. ส่วนกระบวนการลดขั้นตอนระยะเวลาประจำปี

**งบประมาณ พ.ศ. 2551 หน่วยงานของ ตร.ได้รับรางวัล
จำนวน 3 รางวัลคือ**

- 1. รางวัลดีเด่น สห.บุคคล**
- 2. รางวัลชมเชย 2 รางวัล คือ - สห.ตลิ่งชัน และ
สตม.(สุวรรณภูมิ)**

จบการนำเสนอ

ยุทธศาสตร์ การบริหารห้องปฏิบัติการที่รับผิดชอบต่อสังคม
 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. ประชาชนมีหลักประกันคุณภาพของเครื่องมือนักเรียนและนักศึกษาที่ได้รับบริการได้อย่างไม่ขึ้นอยู่กับพรรค
2. ระบบบริการและระบบบริหารด้านสุขภาพ มีประสิทธิภาพและคุณภาพ มีคุณภาพมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1
การให้บริการสุขภาพ

1. ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุก
 2. สนับสนุนและพัฒนาการรักษาพยาบาลตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2
การตรวจพิสูจน์ด้านนิติเวช

1. พัฒนาระบบงานด้านนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน
 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 3
การผลิตและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

1. พัฒนาการผลิตและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์
 2. ปรึการบูรณาการและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 4
การบริหารจัดการที่ดี

1. พัฒนาระบบโครงสร้างองค์กร
 2. ปรับปรุงระบบงานของคณะแพทยศาสตร์ PUKU
 3. พัฒนาระบบการให้บริการ
 4. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ

กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดหลัก และเป็นหมายเหตุศาสตร์ประจำปีของ รพ.ตร.

ซึ่งดำเนินการโดย รพ.ตร.ได้รับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ระดับ รพ.ตร.	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย (ระดับแผน)					หน่วยอำนาจ	หมายเหตุ
				1	2	3	4	5		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การให้บริการ คุณภาพ	การให้บริการตรวจ ครอบคลุมและ ประชาชนได้รับ บริการสุขภาพที่มี คุณภาพได้ตามมาตรฐาน กำลังและเป็นธรรม	1. ส่งเสริมสุขภาพในเชิง รุก 2.สนับสนุนและ พัฒนาการรักษาพยาบาล ตามมาตรฐานสากล	-จำนวนผู้รับบริการ สุขภาพ 500,000 ราย -รพ.ตร. ได้ผ่านการ รับรองมาตรฐาน HA (Hospital Accreditation)	1	2	3	4	5	ศูนย์คุณภาพ TQM รพ.ตร.	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การตรวจ พิสูจน์ด้าน มิติเวช มิติเวช	ผู้ให้บริการสถาบัน มิติเวชได้รับการบริการ ที่ถูกต้องได้ มาตรฐานและ รวดเร็ว	1.พัฒนาระบบงบประมาณ บริหารศาสตร์ที่ได้ มาตรฐาน 2.พัฒนามูลค่าการที่มี เฉพาะทาง กว้างขวางใน ทางทั้งปฏิบัติการและ การขั้นสูง	-จำนวนการตรวจพิสูจน์ ด้านมิติเวช : ใกล้เคียง ทางมิติเวชศาสตร์ 55,000 ราย	1	2	3	4	5	นศ.รพ.ตร.	

รายละเอียดการดำเนินงาน		ระยะเวลาการดำเนินงาน					หมายเหตุ		
ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	1	2	3	4	5			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการน้ำ	บุคลากรโรงพยาบาล สำรวจมีความรู้ ความสามารถ มี คุณธรรม จริยธรรม มีความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน และ ระบบบริหารจัดการ องค์กร	1. พัฒนาบุคลากรในด้าน ยุทธศาสตร์และแผนงาน การจัดการ การบริหารงาน บุคคลงบประมาณ และ พัสดุ	ระดับความพึงพอใจ จัดทำแผนปรับปรุง ระบบงานตามตัวชี้วัด PMQA	1	2	3	4	5	หม.เกศ ร.พ.สร.
	การพัฒนาระบบ ข้อมูลงาน พัฒนาระบบข้อมูล การดำเนินงาน พัฒนาระบบบริหาร งาน	พัฒนาระบบข้อมูล การปฏิบัติงาน พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร จัดการ	พัฒนาระบบข้อมูล การปฏิบัติงาน พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร จัดการ	1	2	3	4	5	หม.เกศ ร.พ.สร.